EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Contratista: Jose Hernan Ariza Arbelaez
Número de contrato: **CO1.PCCNTR. 3377764 de 2022**
Periodo: Agosto - 2022
Supervisor de contrato: Alejandra María Plazas Santa

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante en el mes de Agosto.

A. Evidencias Planear y ejecutar actividades de Formación Profesional Integral presencial, virtual y/o a distancia con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES

FECHA INICIAL: 01/08/2022 00:00:00

FECHA FINAL: 31/08/2022 23:59:59

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
			TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
		TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle		Centro de Formación:	Centro latino americano de especies menores (CLEM)	
Programa de Formación:	Gestión empresarial			No. de Ficha:	2074973
Datos del Aprendiz	Nombre:	JHON HAMILTON ARAUJO BOLAÑOS			
	Identificación:	1.089.481.499			
	Teléfono:	3005068106			
	E-mail:	Jhab.araujo@gmail.com			
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Vinculación laboral			
Ente Coformador	Razón social Empresa:	INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO INPEC			
	Nit:	821000732-1			
	Dirección:	Carrera 29 # 14-02 popular			
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	ERAZO ROSERO MAURICIO ANDRES			
	Cargo:	DIRECTOR ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO Y CARCELARIO INPEC			
	Teléfono:	3005971561			
	E-mail:	Epctulua@inpec.gov.co			

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Apoyo en el área administrativa, atención al cliente, recepción y redacción de solicitudes.	Documentacion o informacion confidencial de la empresa- queda en sus respectivas carpetas archivadas	22-junio-2022	Tulua valle
Se asigna funciones como jefe de transportes y supervisor de contratos de mantenimiento preventivo y correctivo y combustibles de los vehiculos del establecimiento carcelario	Documentacion o informacion confidencial de la empresa-- queda en sus respectivas carpetas archivadas	22-junio-2022	Tulua valle

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



B. Realizar el seguimiento a cada aprendiz, mediante la orientación y la comunicación asertiva, brindando acompañamiento a las actividades de aprendizaje, reportando avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos, involucrando como mínimo los siguientes aspectos: Metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control, evaluación y ajustes de las fases, logro de los resultados de aprendizaje y principales productos


EJERCICIO DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO (2552005)
Ejercicio Derechos Fundamentales En El Trabajo (2552005)
PROYECTO
AADerechos Fundamentales
Material Derechos Fundamentales en el Trabajo
MATERIAL DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO
Contenido del curso
Ocultar descripción
1 de 1
Material Derechos Fundamentales en el Trabajo
Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo
Derechos
Clic aquí para acceder al recurso educativo
Regresar


4. Bitácora 01 al 15 de Diciembre 2021 ma...
5. Bitácora 16 al 31 de Diciembre 2021 ma...
ANGELA X. BEDOYA
Bancolombia 1
Bitácora 11 y 12 CLAUDIA PATRICIA
BITACORA 11 Y 12 KAREN RIASCOS
BITACORA 16 ENERO AL 31 ENERO 2...
BITACORA DEL 01 DE ENERO AL 15 DE EN...
BITACORA DEL 01-15 DICIEMBRE -KAREN ...
BITACORA DEL 01-15 DICIEMBRE -KAREN ...
Bitácoras 9 y 10 claudia manrique
bitacoras diciembre 9 y 10 Angelica...
BITACORAS karen giselle erazo
bitacoras yaizuri
DAYANA ESCOBAR
GFPI-F-#7_ PAOLA GÓMEZ
GFPI-F-#8_ PAOLA GÓMEZ
GFPI-F-#9_ PAOLA GÓMEZ
GFPI-F-#10 _PAOLA GÓMEZ
Karen Dayana Alzate
KAREN RIASCOS
kerime Filoteo Montaño
KARIME MONTAÑO
Luz Kerime Filoteo Montaño
Mayra Alejandra REO 1,2,3
SANTIAGO RAMIREZ 1,2,3
VALERIA SEGURA BI
VALERIA SEGURA BITAC
Valeria segura
YENIFER SOLIS

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle		Centro de Formación:	Centro latino americano de especies menores (CLEM)	
Programa de Formación:	Gestión empresarial			No. de Ficha:	2074973
Datos del Aprendiz	Nombre:	JHON HAMILTON ARAUJO BOLAÑOS			
	Identificación:	1.089.481.499			
	Teléfono:	3005068106			
	E-mail:	Jhab.araujo@gmail.com			
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Vinculación laboral			
Ente Coformador	Razón social Empresa:	INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO INPEC			
	Nit:	821000732-1			
	Dirección:	Carrera 29 # 14-02 popular			
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	ERAZO ROSERO MAURICIO ANDRES			
	Cargo:	DIRECTOR ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO Y CARCELARIO INPEC			
	Teléfono:	3005971561			
	E-mail:	Epctulua@inpec.gov.co			

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

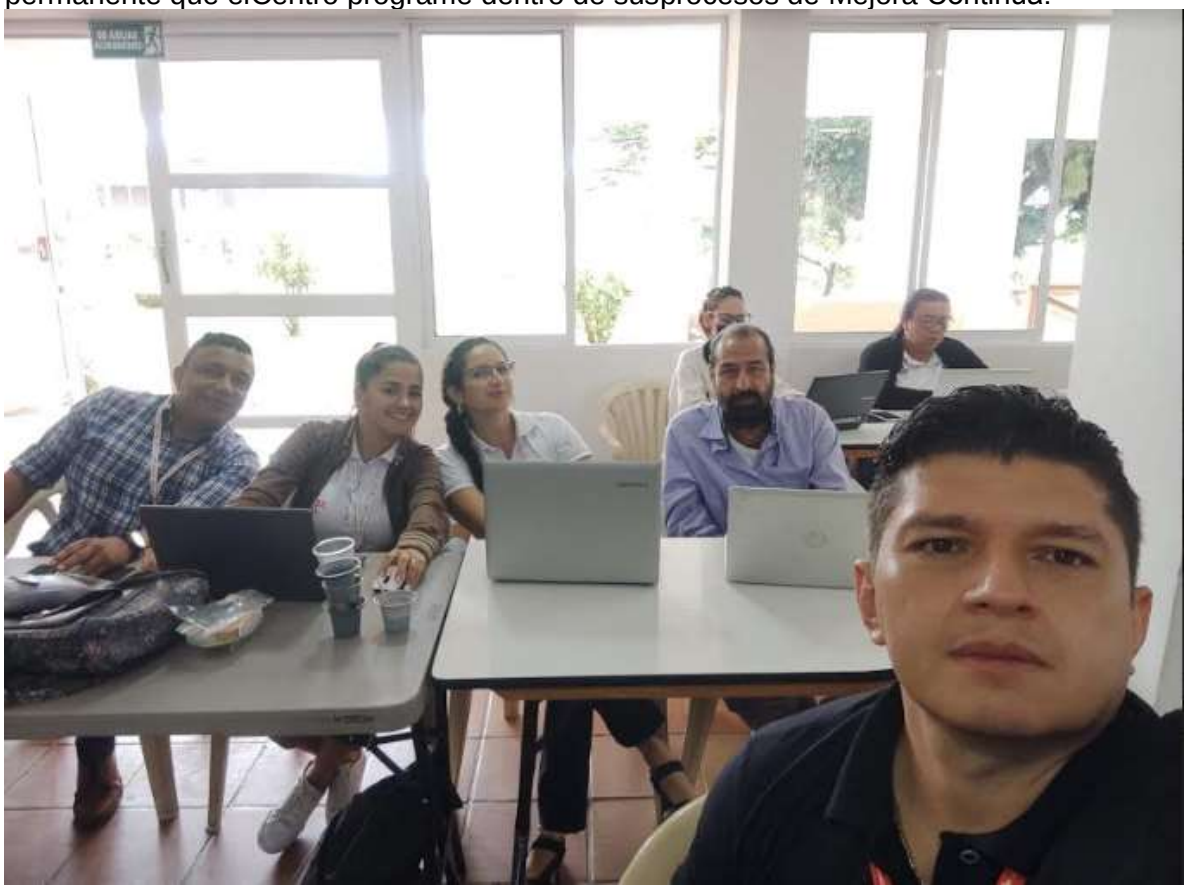
CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Apoyo en el área administrativa, atención al cliente, recepción y redacción de solicitudes.	Documentacion o informacion confidencial de la empresa- queda en sus respectivas carpetas archivadas	22-junio-2022	Tulua valle
Se asigna funciones como jefe de transportes y supervisor de contratos de mantenimiento preventivo y correctivo y combustibles de los vehiculos del establecimiento carcelario	Documentacion o informacion confidencial de la empresa-- queda en sus respectivas carpetas archivadas	22-junio-2022	Tulua valle

GFPI-F-023 V3

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

C. Participar en los programas y procesos de cualificación y mejoramiento permanente que elCentro programe dentro de susprocesos de Mejora Continua.



E. Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del Sistema Integrado de Gestión y
Autocontrol, participando activamente en las transferencias de conocimientoimpartidas por el SIGA del Centro, aligual que las actividades encaminadasa la mejora del desempeño ambiental yde eficiencia energética y el Sistema deSeguridad y Salud en el Trabajo



F. Presentar reportes estadísticos generados del aplicativo SOFIA Plus y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cadacaso, (juicios evaluativos, inasistencias, reporte de

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

aprendices,diagramador de programación, reportede horas programadas.





G. Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación y participar en los comités de seguimiento a los que sean convocados, de conformidad con los horarios de formación del Centro Latinoamericano de Especies Menores

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co



Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Funcionario que registro el juicio evaluativo
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599666 - VALIDAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599668 - AJUSTAR LA PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN LA VALIDACIÓN REALIZADA	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599667 - ESTABLECER SOLUCIONES A CONFLICTOS INTERPERSONALES EN EL EQUIPO DE TRABAJO DE ACUERDO CON METODOLOGIAS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599666 - DISEÑAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN NECESIDADES DEL EQUIPO DE TRABAJO	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599665 - VALIDAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599666 - AJUSTAR LA PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN LA VALIDACIÓN REALIZADA	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599667 - ESTABLECER SOLUCIONES A CONFLICTOS INTERPERSONALES EN EL EQUIPO DE TRABAJO DE ACUERDO CON METODOLOGIAS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599666 - DISEÑAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN NECESIDADES DEL EQUIPO DE TRABAJO	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599665 - VALIDAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599666 - AJUSTAR LA PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN LA VALIDACIÓN REALIZADA	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599667 - ESTABLECER SOLUCIONES A CONFLICTOS INTERPERSONALES EN EL EQUIPO DE TRABAJO DE ACUERDO CON METODOLOGIAS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599668 - DISEÑAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN NECESIDADES DEL EQUIPO DE TRABAJO	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599665 - VALIDAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599666 - AJUSTAR LA PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN LA VALIDACIÓN REALIZADA	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599667 - ESTABLECER SOLUCIONES A CONFLICTOS INTERPERSONALES EN EL EQUIPO DE TRABAJO DE ACUERDO CON METODOLOGIAS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599668 - DISEÑAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN NECESIDADES DEL EQUIPO DE TRABAJO	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599665 - VALIDAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ
39939 - ELABORAR PROPUESTA DE SOLUCIÓN CON BASE EN METODOLOGIAS Y PROCEDIMIENTO TÉCNICO	599666 - AJUSTAR LA PROPUESTA DE SOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES SEGUN LA VALIDACIÓN REALIZADA	APROBADO	CC 94475985 - JOSE HERNAN ARIZA ARBELAEZ

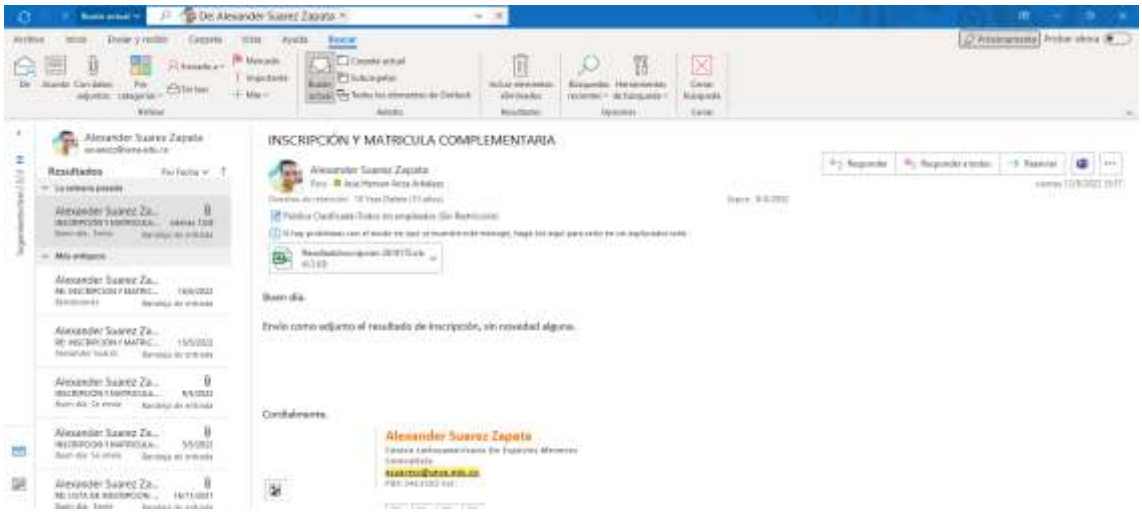
H. Participar en equipos de desarrollo curricular para el seguimiento, actualización y gestión de los proyectos formativos, planeación pedagógica, guías de aprendizaje e instrumentos de evaluación, de acuerdo con los propósitos del programa de formación y lineamientos establecidos, garantizando su documentación, teniendo en cuenta; metodología del trabajo en equipo, planeación, ejecución, control y ajuste de las fases, logro de resultados de aprendizaje.



I. Participar en el alistamiento, ejecución y evaluación del proceso de inducción a la Formación Profesional Integral**.**

No se realizo inducción en el mes de Julio

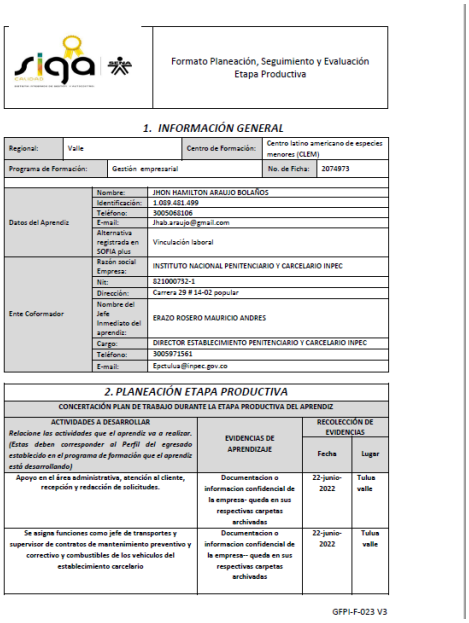
J. El Coordinador Académico podrá designarlo líder o gestor de programas de formación como apoyo a laejecución de la formación profesional integral, garantizando calidade integralidad en la ejecución del proceso de aprendizaje; de acuerdo con las Normas, Procesos y Metodologías Pedagógicas, Estrategias de Didácticas Activas formación por proyectos y los protocolos institucionales.



El registro de tiempos se relaciona en la obligación A

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

K. Realizar seguimiento a losaprendices en la etapa productiva según asignación y programación establecida por el centro, presentando actas de comités, bitácoras de seguimiento, formato de planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva y demás evidencias necesarias y que soporten el proceso de seguimiento**.**



Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Valle	Centro de Formación:	Centro latino americano de especies menores (CLEM)
Programa de Formación:	Gestión empresarial	No. de Ficha:	2074973

Datos del Aprendiz	Nombre:	JHON HAMILTON ARAUJO BOLAÑOS
	Identificación:	1.089.481.499
	Teléfono:	3005068106
	E-mail:	Jhab.araujo@gmail.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Vinculación laboral
Ente Coformador	Razón social Empresa:	INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO INPEC
	Nit:	821000732-1
	Dirección:	Carrera 29 # 14-02 popular
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	ERAZO ROSERO MAURICIO ANDRES
	Cargo:	DIRECTOR ESTABLECIMIENTO PENITENCIARIO Y CARCELARIO INPEC
	Teléfono:	3005971561
	E-mail:	Epctulua@inpec.gov.co

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Apoyo en el área administrativa, atención al cliente, recepción y redacción de solicitudes.	Documentacion o informacion confidencial de la empresa- queda en sus respectivas carpetas archivadas	22-junio-2022	Tulua valle
Se asigna funciones como jefe de transportes y supervisor de contratos de mantenimiento preventivo y correctivo y combustibles de los vehiculos del establecimiento carcelario	Documentacion o informacion confidencial de la empresa-- queda en sus respectivas carpetas archivadas	22-junio-2022	Tulua valle

GFPI-F-023 V3



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

N. Utilizar las Bases de Datos del Sistema Nacional de Bibliotecas Sena,como apoyo a la formación profesionalintegral, referenciándolas en el desarrollo curricular y participando en las capacitaciones dispuestas parael aprovechamiento de estos recursos y fortalecimiento de nuestro que hacer como instructor.



R. Las demás necesarias para el cabalcumplimiento del objeto contractual.



Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co